

2017 社会责任报告

山东海化股份有限公司
纯碱厂
2018 年 1 月

报告概况

1. 报告内容客观性声明

山东海化股份有限公司纯碱厂在本报告中，客观、真实、公正地公布了企业的社会责任履行信息，并持续追求经济、环境、社会活动和绩效综合效益最大化，欢迎社会公众对公布的内容进行监督，提出宝贵意见和建议。

2. 报告的组织范围

本报告仅限于山东海化股份有限公司纯碱厂。

3. 报告时间范围

本报告时间范围：2017年1月——2017年12月。

4. 报告发布周期

本企业以1年为周期，并将根据实际情况动态更新报告内容。

5. 报告数据说明

本报告公布了企业社会责任履行信息数据项，这些均来自于对企业相关记录的整理、收集和分析。因此信息质量可靠，经得起审核验证。

6. 报告获取方式

消费者、供应商、经销商、监管部门等相关方，可以从本企业网站 www.haihua.com.cn，下载阅读，或者拨打我企业服务热线：0536-5329300 联系本企业获取书面形式的报告。

目 录

山东海化股份有限公司纯碱厂社会责任理念	4
山东海化股份有限公司纯碱厂责任关怀承诺书	5
山东海化股份有限公司纯碱厂企业简介	7
1. 社会责任的管理机构设置、人员配备	10
2. 社会责任报告披露情况	11
3. 股东权益保障情况	13
4. 员工关怀情况	13
5. 质量管理情况	17
6. 职业健康安全情况	20
7. 安全管理情况	22
8. 环保管理情况	24
9. 节能情况	26
10. 社会公益情况	28

山东海化股份有限公司纯碱厂社会责任理念

- 社会责任目标： 为客户创造价值，为员工谋求发展，
为股东实现回报，为社会承担责任，
做优秀企业公民
- 合作理念： 互利共赢，共谋发展，回报社会
- 经营理念： 品质竞一流，诚信至永久
- 员工关怀： 依靠职工办企业，共建命运共同体
- 客户关怀： 保证优良的品质，维护卓越的信誉，
为顾客提供最大价值
- 质量理念： 依靠科技进步，实施质量管理，确
保顾客满意；坚持全员参与，重视
过程控制，保持持续改进
- 环保理念： 清洁生产，绿色发展
- 职业健康安全理念： 以人为本，强化培训；遵守法规，
控制事故；安全生产，科学管理；
持续改进，提高绩效

**能源理念： 遵守法规，节能降耗；科学管理，
优化用能；持续改进，提高能源
绩效**

山东海化股份有限公司纯碱厂责任关怀承诺书

为了接受社会公众的监督，认真履行社会责任，促进企业的可持续发展，本企业郑重承诺实施“责任关怀”，并按照《“责任关怀”实施准则》的要求，不断强化企业管理，树立全新的企业形象。具体承诺如下：

一、 深入学习、宣传“责任关怀”的理念。通过学习“责任关怀”的宗旨、准则及国外同行实施“责任关怀”的成功经验，加深对“责任关怀”理念及科学内涵的认识，让更多的员工了解和接受“责任关怀”，并使之成为企业全体职工自觉的意识与行动。

二、 努力实践“责任关怀”。把“责任关怀”理念贯彻到企业总体规划和方针目标中，不断完善企业管理及相关的规章制度，持续改进企业在健康、安全、环境方面的表现。

1. 企业从事生产、经营活动时， 要采取保护员工与公众健康、安全以及对环境负面影响最小的方式。

2. 要意识到社区对企业的生产、经营及所生产的化学品的关切，并以关爱的态度给予回应。

3. 向客户和其他可能受到影响的人员提供关于安全使用、贮存和运输本企业化学品以及安全处置残留物与包装容器的建议。

4. 和政府及相关部门共同制定法规与标准，保护社区、员工和环境，要尽力确保这些法规建立在科学数据和科学观点的基础之上。

5. 确保企业生产或使用化学品的活动受中国已加入的国际公约的控制，并采取必要的内部管理措施以保证相关活动符合国际公约的要求。

三、 积极推进“责任关怀”。经济与社会和谐及可持续发展，需要众多企业的参与。石油和化学工业在为社会创造物质财富的同时，也承担着改善社会健康、安全与环境的重要责任。本企业愿意与其他生产、经营、运输或处置化学品的企业共享经验并向他们提供帮助，以不断完善“责任关怀”原则，丰富“责任关怀”实践，使“责任关怀”成为行业共同的理念和自律的行为。

厂长签字：



山东海化股份有限公司纯碱厂企业简介

山东海化股份有限公司纯碱厂（以下简称海化纯碱）是上市公司山东海化股份有限公司（企业简称山东海化，股票代码000822）的主体分公司。前身为山东潍坊纯碱厂，是国家“七五”重点建设项目，始建于1983年，主要业务为生产和销售工业碳酸钠、食品添加剂碳酸钠（10万吨左右/年），工业碳酸钠分为轻质碱和重质碱，重质纯碱主要用于高档浮法玻璃、合成洗涤剂、玻璃显像管的生产，轻质碱主要用于日用玻璃、洗衣粉、氧化铝、化工等产品生产。原设计能力为年产纯碱60万吨。经过技术改造和填平补齐，现已达到280万吨产能，居世界合成碱生产企业之首，占全国总产能的10%。采用氨碱法生产工艺，在行业领先采用DCS、先进控制、PI实时数据库和MES系统，并在此基础上实现了信息集成和资源共享ERP管理系统。

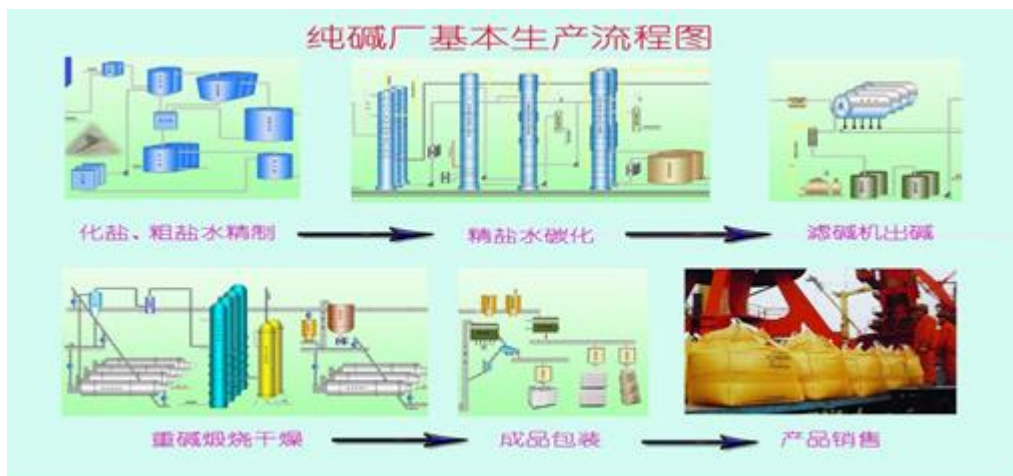
组织管理情况：海化纯碱落实主体质量责任，注重全面质量管理，在三十多年的市场洗礼中形成了“品质竞一流，诚信至永久”的质量理念。企业关注员工职业健康，并致力于本质安全生产和节能减排降耗，分别于1997年行业首家通过质量管理体系认证，2001年通过职业健康安全管理体系认证，2003年通过环境管理体系认证，2011年通过测量管理体系认证，2013年通过三级安全生产标准化企业审核，2014年通过能源管理体系认证，在生产经营实践中，将六体系兼容并蓄，建立了以风险管理

为核心的涵盖经营管理各领域且运行有效的内部控制体系，为海化纯碱战略发展提供坚实保障。

海化纯碱吸收了平衡记分卡的理念，形成了一套独特的以“目标管理”为核心的精准对焦绩效管理方法，不断发展成为“平衡的关键绩效指标+目标管理+成本控制+责任追究制”的系统方法，直接生产过程同时实施“当量考核”。通过制定目标计划、实施、检查、纠正、评审等不断的 PDCA 循环，确保了组织目标的实现，为整体战略目标的实现提供了有力保证。

企业现有在岗员工 1703 人，工程、经济类高级专业人员 16 人，中级专业人员 147 人，初级专业人员 107 人，准入执业资格 27 人；技能类高级技师 75 人，技师 123 人，高级工 1034 人，员工持证率 100%；研究生 8 人，本科 139 人，专科 159 人，高中 224 人，技校、中专 695 人。

组织工艺和装置情况：海化纯碱现有新老两套生产系统，均采用氨碱法(索尔维法)生产工艺，主要原材料为原盐、石灰石、焦炭、液氨等。主要工序石灰石煅烧、盐水精制、精盐水吸氨、碳酸化、重碱过滤、重碱煅烧、母液蒸氨回收、成品包装等。主体设备有化盐桶、除钙塔、碳化塔、化灰机、石灰窑、蒸馏塔、煅烧炉、包装机等。



山东海化股份有限公司供销分公司负责海化纯碱的销售，现有稳定客户 138 家（每家年需求量 1000 吨以上）纯碱客户，其中 75 个终端客户（生产厂家），所占比例 54%，销量占 79.9%，其余为中间销售商。山东片区销量占 52%，华东片区（含上海公司）销量占 26%，北方片区销量占 22%，产品销售范围涵盖国内 20 多个省市自治区，基本覆盖了全国消费市场。另每年电子商务销售纯碱 4 万吨左右，出口纯碱 40 万吨左右，远销日本、韩国、马来西亚、印尼、非洲等国家和地区。供销分公司每年两次组织客户订货座谈会，已连续组织十年多，极大稳定和拓展了新老客户。

1. 社会责任的管理机构设置、人员配备

纯碱厂作为上市公司山东海化股份有限公司的主体分公司，社会责任推进工作主要是在股份公司的领导下进行的。

厂长作为本单位质量、安全生产、环境和能源管理的第一责任人，全面负责质量、安全生产、环境和能源管理工作，落实质量、安全生产、环境和能源管理基础和基层工作。制定质量方针和质量目标、环境方针、环境目标、职业健康安全方针、目标、能源方针和能源目标，落实组织结构和职能，采取有效措施，保证各级人员都能理解质量、环境、职业健康安全、能源方针并贯彻执行；建立节能目标责任制及相关的激励性政策和约束机制。

生产副厂长负责分管范围内质量、环境、职业健康安全和能源管理体系的有效实施和运行。

生产运行中心是能源管理体系运行的主管部门，负责能源管理活动的实施和控制。

企划部负责本企业标准化管理，组织法律法规和其他要求的合规性控制，企业质量信用报告的编辑、发布。

工会负责员工救助，女工培训等。

QHSE 部负责全厂质量、职业健康安全、环境的综合管理、实施和控制；负责组织全厂环境因素的识别，并对重大环境因素、

管理方案进行控制；负责组织实施危险源、环境应急与响应的控制。

人力资源部负责员工薪酬福利发放。

排渣车间负责生产污水、废渣的排放和控制；负责渣场维护和运行安全的监督管理。

山东海化股份有限公司证券部负责股东权益保护等。

山东海化股份有限公司销售分公司负责顾客满意和权益保护等。

上述各单位都配置专业工作人员，对质量、职业健康安全、节能减排、员工薪酬福利、股东、顾客和相关方权益保护行使职责和义务。

2. 社会责任报告披露情况

山东海化股份有限公司纯碱厂作为山东海化股份有限公司分公示未单独披露过社会责任报告，每年母公司在年度报告中作简要披露。（下文摘自山东海化股份有限公司 2017 年年度报告）

“十八、社会责任情况

1、履行社会责任情况

报告期内，公司重视社会责任的履行，坚持经济效益与社会效益同步发展，注重环境保护和节能降耗，

努力实现公司与股东、投资者、职工、供应商、客户、环境等的共同发展。

公司重视投资者关系管理，不断完善信息披露，通过网站、邮件、电话、网上业绩说明会、深交所互

动易等多种渠道与投资者进行互动交流，保证所有股东公开、公平、公正的享有各项权益。

公司坚持开展扶危济困、困难救助、金秋助学活动，慰问困难职工、劳动模范、老党员，夏送清凉、

冬送温暖,让职工感受到企业大家庭的温暖;开展经典诵读、歌咏比赛、体育健身等活动,丰富职工文化生活。

公司与供应商和客户建立了良好的合作伙伴关系与沟通机制,加强与供应商的协同合作,实现互利共赢,不断提升产品品质,为客户提供优质的产品与服务。

公司非常重视环保工作,贯彻落实国家环保法律法规和标准规范,不断完善相关环保管理制度,强化

污染防治设施运行管理,在认真落实上级环保要求的同时,积极加强环保治理工作,开展了环保标准化工作。

2、履行精准扶贫社会责任情况

适用 不适用

3、环境保护相关的情况

上市公司及其子公司是否属于环境保护部门公布的重点排污单位 是 否

山东海化股份有限公司纯碱厂,主要污染物及特征污染物名称:废水 COD,氨氮。排放方式,停排。排放口数量,1个,已封堵。

1. 防治污染设施的建设和运行情况:

纯碱厂:投资 998 万元建设东大湾废水回用项目。投用后,纯碱厂产生的废水经东大湾物理沉降处理后,全部回收利用。现 1#口已用混凝土进行彻底封堵,无外排。

2. 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

(1) 纯碱厂:建设项目环境影响评价由具有环评资质的单位编制,并经环保部门的审批。根据滨海区环保分局要求,目前正在环境影响后评价。

3. 突发环境事件应急预案

(1) 纯碱厂:已制定突发环境事件应急预案,并在滨海区环保局进行了备案。

4. 环境自行监测方案

制定了环境自行监测方案，按方案要求开展定期检测。

5. 其他应当公开的环境信息

排污单位基本信息、产排污环节、污染防治设施等均在国家排污许可信息公开系统进行了公开。

其他环保相关信息：无。”

3. 股东权益保障情况

股东权益保障主要体现在公司利润分配政策及中小股东参与公司决策两方面：

(1) 本着兼顾投资者合理投资回报及企业持续健康发展的原则，山东海化每三年制定一次股东分红回报规划，确立了公司未来三年的利润分配政策、利润分配方式及优先顺序，明确了现金分红条件及比例。在利润分配方案的制定及审议过程中，山东海化注重与股东，特别是中小股东进行沟通和交流，切实保障股东合法权益。

(2) 《公司章程》、《股东大会议事规则》等法人治理制度中已明确了股东大会网络化、中小股东单独计票、征集投票权等事项，充分保障了中小股东参与公司决策的权利。

4. 员工关怀情况

员工是我们最宝贵的资源和财富。公司的发展和成功，是全体员工共同努力的结果。海化纯碱始终秉持以人为本的理念，重视和维护员工的各项合法权益，为员工搭建良好的成长平台，努力把企业发展创新成果惠及全体员工，实现企业和员工的共同成长。

1) 以人为本，保护员工权益

员工是企业可持续发展的决定性因素。公司一直秉承以人为本，人企合一的理念，在追求企业发展的同时，始终追求企业与员工利益的共同提升，维护员工权益，尊重员工的创新，促进员工全面发展。

严格遵守《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》及实施条例、《社会保险法》各项法律法规，切实尊重和保护员工合法权益，倡导平等和谐稳定的用工政策，完善薪酬福利体系，健全民主机制，积极为员工营造良好的工作环境。在遵守各项规章制度的同时，结合企业实际，在充分征集职工意见建议，最大限度保障职工合法权益的基础上，建立健全了用工管理规章制度体系，奉行平等和谐稳定的用工政策，实行全员劳动合同工制和同工同酬、公平公正的对待全体员工。

建立和完善包括“岗绩薪点跑道制”、激励机制、社会保险、医疗保险、住房公积金等在内的薪酬与福利制度，确保全员应保尽保，保障员工合法权益。

坚持完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，坚持履行民主程序、明确公开项目，充分公开内容，通过多层次公开交流，与员工沟通，积极听取职工意见，鼓励员工依法参与企业决策。保障员工知情权、表达权、参与权和监督权。此外，发挥民主集中制的优势，凡是“三重一大”问题，在充分酝酿讨论的基础上，按照程序召开党委会，集体讨论研究，保证了决策的科学性和民主性，有效避免了重大失误，始终为企业发展指明了正确的方向。

关爱女工，特别是孕期和哺乳期，享受法定假期、延长假期和法定权益，不定期为女工提供心理和生理知识讲座等。

2) 薪酬激励

按照“明确激励导向、体现岗位价值、关注员工发展、强化全程管理”的总体要求，实施符合企业发展实际的岗技薪点跑道制，使员工收入与岗位价值、工作业绩、组织绩效紧密结合，建

立员工薪酬增长机制，畅通员工职业发展通道，充分调动员工工作积极性，提升企业创新力和竞争力，推进集团公司健康发展和战略目标的实现。近几年来，员工薪酬水平逐步提升，设立防暑降温补贴、沿海补贴、取暖补贴、节日补贴等，致力改善工作环境。

2017年，积极聘请外部机构人员，对全厂的人力资源结构和现状，进行了全面细致地诊断把脉，找准了问题症结，制定了改进方案，经过反复研究，员工积极参与，顺利实施了定岗、定员、定薪“三定”改革。通过对管理层级的扁平化改造，岗位设置的优化，人员的高效配置，企业的发展呈现出了良好的态势，并一举走出发展低谷，完成了一次漂亮华丽的转身，企业盈利能力和员工收入双双跨上新台阶。2017年实现利润8.01亿元，成为建厂近30年来最好的一年，职工收入较上年度提高了近50%。

3) 注重员工培训，搭建成才平台

人才资源是第一资源，是打造“亚洲一流制碱企业”的依靠力量。纯碱厂着力打造高素质员工队伍，加强人才培养和员工培训，深入开展人员素质提升工程，加快紧缺技术工种技能人才培养、复合技能人才培养及岗位职业素养培训。同时，以目标管理为核心，加大外出交流学习的密度和频次，主动“带着问题”走出去，“学到成果”为我所用，全年创新创效成果丰硕，效益呈现了爆发式增长。高度重视人才开发管理工作，注重引进、培养和激励人才，形成了以中青年业务骨干为主体的人才结构。截止2018年年中，公司共有员工1708人，大专及以上学历占28.99%，平均年龄43.5岁，女性占23.48%。

将员工培训视为公司可持续发展与员工职业生涯成长的战略需求，针对管理、技术和技能员工按序列制定针对性强的培训项目，全面提高员工职业素养和专业技能水平。

大力建设内部培训体系和培训资源，主要从强化管理人员培训，加强技术人才培养，注重基层员工培养，重视新员工教育等

方面开展培训，2017年，我们分批分级开展了外出学习和拓展培训活动，1500余人次参与了不同形式的培训活动，有效提升了他们的工作技能和管理能力；2018年人均培训课时达12课时。

结合岗位、工种的实际需要，对一线员工有针对性地开展以岗位基础知识、作业指导和应急预案等为主要内容的岗位培训。2017年，我们全面启动了“班组长培训”计划，围绕班组长能力提升，增强团队凝聚力和向心力，发挥班组生产主力军的作用。通过“五型”班组的大力创建，基层管理日臻完善，团队效应日益凸显，岗位员工操作技能显著提升。2017年，在全省“技能兴鲁”职业技能大赛中，我厂三名青年员工，凭着过硬的技术、稳定的发挥，勇夺山东省化工仪表技能大赛团体二等奖。在中国纯碱工业科学技术进步奖评选中，我厂申报的4个技改项目全部获奖，其中二等奖1个（行业无一等奖），三等奖3个，这是近10年来海化纯碱在行业内获奖名次最好、奖项最多的一年。此外，还有有7个项目在集团公司年度技术进步奖评选中分获一、二、三奖和贡献奖。

以后备人才梯队建设为契机，进行定期培训、专项培训、轮岗培训等各种形式的培训，通过分配导师、师带徒等活动进行定向培养、重点培养，定期上交个人学习总结，关注其成长轨迹，以此来营造良好的学习氛围，形成人才梯队建设的长效机制。

4) 提倡全民健身，为员工身心健康创造良好条件。加大对员工文体活动场所和健身设施的建设投入力度，积极开展篮球、羽毛球、趣味运动等各项文体活动，提高员工的身体和心理素质。2017年，纯碱厂先后组织了巾帼建功演讲、“我与企业共成长”有奖征文等活动，并建立了职工活动室，进一步丰富了员工精神文化生活。

5) 建立互济互助基金，及时精准救助

山东海化集团有限公司工会建立了互济互助基金，为在职和内退员工提供随时救助，共为员工办理互助互济救助金147万元，

为员工解决实际生活困难。员工互助互济基金使用情况；为员工加入中国职工保险互助会承办的“在职职工意外伤害保险活动计划”；每年参加中华总工会和中海油总公司分别承办的扶贫济困和金秋助学受益活动。

5.质量管理情况

严格按照 ISO9000 标准建立质量管理体系，通过定编、定员、定岗工作严格规范企业质量管理机构，通过全员全过程全方位质量管理和质量安全风险辨识，确保纯碱厂产品质量的可靠性，满足客户要求，为顾客创造价值。

1) 机构设置：厂长是纯碱厂质量管理的第一责任人，负责制定质量方针和质量目标，保证各级人员都能够理解质量方针并贯彻执行，建立目标责任制及相关的激励性政策和约束机制；

分管厂领导，监督本厂贯彻执行与质量相关的法律法规和其他要求；监督厂质量管理体系的运行绩效、协助解决存在的问题；质量总监，负责质量管理体系的有效运行。

生产运行中心负责全面质量管理工作，从源头、过程、产品、售后质量控制和保证，对工艺过程进行风险分析和控制；负责不合格品的控制；参与与产品有关的要求的评审；负责产品售后质量信息的客户调查或者走访等；

QHSE 部负责食品添加剂碳酸钠生产管理体系运行监督和生
产许可证年检换证；QC 小组活动组织；

中心化验室负责过程质量检验，检验技术标准和岗位检验规程的编制、审核；协助出厂产品的售后服务和产品质量问题的处理；参与产品售后质量信息的客户调查或走访等。

产品销售和服务由山东海化股份有限公司销售分公司负责。

2) 过程质量管理：建立包含原材料采购、生产制造、产品质量控制与监督、质量改进、销售及售后服务等环节的质量控制信息管理系统，保证了产品质量控制的高效、快捷。

原材料采购：进厂原材料严格进行“供应商的选择、定期评价、入库质量检验”，采购部门建立健全了各项管理制度，实施了严格的源头质量控制、运输过程控制、进厂检验验收，形成了全方位的质量控制体系，源头取样分析合格后方可供货，进厂检验采取三方（集团生产管理部门、采购部门、纯碱厂化验分析部门）共同取样、制样、封存，并严格执行大宗原材料验收标准。

生产过程：生产过程的均操作均采用 DCS 系统控制装置，质量控制点、计量点安装了自动化控制调节仪表和在线监测分析仪，实现实时数据采集、实时流程查看、实时趋势浏览、报表数据存储、历史趋势存储与查看、生产过程报表生成与输出等，通过先进控制和 MES 综合管理平台实时监控生产过程介质与产品的每一个性能指标都能符合要求，预防不合格品的发生。

严格执行国家标准，并在严于国家标准的基础上建立了一整套工艺规范和操作规程，配备了具有熟练操作能力、经验丰富的岗位操作人员。生产过程大力推广节能降耗，严把生产原料和产品质量的检验关，追求高质量的理念，持续改善生产能力，树立全员全过程的质量控制意识，为顾客提供高品质、低成本、环保的产品。

采用自主开发与引进相结合的办法，为生产过程配置了具有国际先进水平的生产技术装备、测量装置，以确保生产能力。

依托生产管理部门实施生产过程的管理，确定产品过程的关键控制点，明确生产的每一道工序和生产者的责任。其中生产调度室为生产组织的归口管理部门，设备动力、安全环保、技术信息、销售服务等部门为生产过程提供工艺、技术、质量、设备、能源及人力资源的支持。

营销管理：建立了产品、服务质量跟踪机制。销售分公司建立健全了销售服务管理程序，明确对顾客的主动服务要求及跟踪要求，并在销售服务细则中予以明确。

产品、服务质量跟踪的条件保障。每袋产品都有身份证，包装袋上印有包装机号及班次、日期，可追溯生产者及包装者。

对顾客投诉实行“挂牌督办”制度。对顾客投诉实行“挂牌督办”制度，使每一个投诉都能得到落实解决，通过汇总分析，发现改进机会，并落实整改，以提升顾客满意度。

3) 计量管理：2011年11月份由山东海化股份有限公司组织通过了“测量管理体系”认证，确保了测量设备和测量过程能够满足预期要求，该认证涵盖了包括纯碱厂等股份公司下属各单位，纯碱厂依据 GB/T19022-2003 标准要求及股份公司《测量管理手册》和《程序文件》等编制了纯碱厂《测量管理制度》等 20 多个作业文件，并通过日常宣贯培训，确保测量管理体系文件执行落地。

纯碱厂建立了质量、压力、差压、流量、电能等量值溯源系统表，均能溯源至国家计量基准，满足了纯碱厂生产经营对于计量数据准确性的要求。

4) 质量风险管理：对质量控制要素和过程进行了风险识别、评估，并采取必要的控制措施，以消除、降低或控制可能的质量风险。车间制定了严格的检测规程，从原材料到成品的整个生产过程，每一个指标都有详细的检测系统。制定了《不合格品控制程序》文件，对产品从原材料到半成品、成品都做了不合格品控制的明确规定。规定了“纠正和预防措施”，以预防、消除潜在不合格品的发生。将质量风险控制在了下一道工序之前。实行全过程的质量管理，确保不合格产品不入库出厂。通过动态获取和分析风险信息，发现区域性和系统性的产品质量安全风险，提出预见性的建议和应对措施，防止风险发生或发展蔓延，实现了产品质量从事后监管向事前预防的转变。

通过实施技术改造，大量使用新材料，加强质量特护管理等措施，2017 年全年产品一次检验优级品率达 99.91%，比目标 99.60%超过 0.31%；质量问题有效投诉为零，产品内在质量达到了国内领先水平。积极开展 QC 小组攻关活动，2017 年度本厂共注册 3 个 QC 小组，其中生产运行中心尖刀 QC 小组和新线盐水创新 QC 小组代表本厂参与全国石油和化工行业优秀质量管理小组活动，课题“降低重灰汽耗”和“提高精盐水盐分”分别获得了一等奖和三等奖。

6.职业健康安全情况

运行职业健康安全管理体系，最大限度保障员工健康和本质安全。

1) 机构设置：为预防、控制和消除职业危害，防治职业病，纯碱厂成立职业卫生委员会，机构设在厂 QHSE 办公室。设置部长 1 名，高级主管 1 名，成员 30 名其中配备专职管理人员 1 名，其余均为兼职人员。主要职责是制定各年度职业病防治计划和实施方案，建立健全职业卫生管理制度和操作规程等。为加强职业卫生管理，山东海化股份有限公司纯碱厂根据国家有关法律法规和职业卫生标准制定了一系列职业卫生管理制度，并针对各岗位作业特点制定了相应的操作规程。《职业卫生管理制度及操作规程》对管理机构及职责、前期预防、劳动过程中的防护与管理、职业病危害因素的检测、职业健康查体、职业卫生知识教育培训、职业病危害告知等工作做出了规定。

2) 职业卫生制度及防护设施设置、维护情况：为了有效控制车间内的粉尘，厂根据实际生产状况在产尘地点设置了电除尘、布袋除尘器、脉冲除尘器、排风扇以及喷淋装置；按时进行厂房内部粉尘清扫；为有效控制车间内的毒物，厂根据实际生产状况在可能接触到毒物地点采取了有效的预防措施，并在化验室设置

通风柜，维修车间、仓库设置机械排风。在防噪方面非生产区有绿化带与生产区隔离；车间办公室均采用隔音门；在设备选型上选用低噪声设备，高噪音机泵集中设置于车间底层，产生噪音设备均在机座下、地基上装设减振装置。在防暑降温措施方面，工人定时休息，提供足够清洁的饮用水，夏季提供防暑降温清凉饮料、降温品等，各车间以自然通风为主，车间顶部设置天窗，办公室均安装空调。制定了《职业病防护设施维护检修制度》，规定有职业危害因素的工作场所，职业健康防护设施应由使用部门专人负责设施的日常维护和保养；定期组织职业危害防护设施正确使用和维护保养的教育培训；认真执行职业危害防护设施检修的有关规定，精心维护所属设备，定期进行自检自查，确保设备正常安全运行。经现场调查防护设施均有维护保养记录。

制定了《职业病危害告知制度》，制度规定在职业病危害的工作场所，在醒目位置设置了警示标识。厂建立了职业卫生档案，有专人负责管理。档案建设按照《职业卫生档案管理规范》的要求，包括职业卫生“三同时”档案、职业卫生管理档案、职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、职业健康监护档案。

制定了《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》，内容上包括上岗前职业健康检查、在岗期间职业健康检查、离岗时职业健康检查。制度规定了职业健康查体的对象和工种范围、查体周期、定期建立职业健康监护档案等措施，能较好地贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》和《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》的相关精神，保护工人的身体健康。厂于2013年、2014年、2015年、2016年、2017年均委托潍坊市人民医院进行了在岗期间职业健康检查，主要针对粉尘、氨、电焊烟尘、噪声进行了查体；对新进员工、离职员工均进行上岗前、离岗时职业健康检查；为每位员工均建立员工的职业健康查体档案。

3) 应急处置：为提高处置突发事件的能力，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害，保障公众的生命财产安全，促进企业全面、协调、可持续发展。企业成立了应急救援组织机构，颁布实施了《职业病危害应急救援与管理制度》对事件特征、应急救援机构及其职责、应急处置、应急物资、关键路线以及注意事项等内容作了具体规定。

本厂在生产车间设置了事故通风装置、一氧化碳报警仪、氨报警仪、急救药品箱、应急撤离通道、安装了风向标；在氨罐、盐酸罐设置了围堰；为现场应急救援人员配备了对讲机，并委托潍坊市人民医院滨海分院为应急急救医院；公司在生产车间设置了气防柜其中含有空气呼吸器、防化服、防毒面具、等必要的应急救援设施。

委托山东瑞康安全评价有限公司通过对职业卫生现场调查和工作场所职业病危害因素检测分析，认为山东海化股份有限公司纯碱厂在运行过程采取综合控制毒物、噪声、粉尘等职业病危害的防护措施，设置了职业卫生管理机构 and 人员，制定了相应的职业卫生管理制度，取得了一定的效果。

7.安全管理情况

始终以保障职工生命安全和身心健康为首要目标，克服生产经营带来的安全工作压力，持续拓宽工作思路，不断深化安全生产标准化创建和安全基础管理工作，

狠抓职工安全教育，认真落实各级安全责任制和各项安全管理制度，突出超前预防风险事故、加强作业过程控制、开展直线培训、进行隐患排查整改、强化环保治理等措施，全面扎实开展各项 HSE 工作，使全员整体素质不断提高，HSE 各项管理工作得到进一步夯实。

1) 健全工作机制，落实主体责任

通过不断强化企业主体责任，完善安全生产责任制，逐级签订安全责任书，层层分解安全工作目标，月考核兑现安全目标考核，促使各级安全责任落实到实处，实现了年度安全目标。

每年进行各项安全管理制度和安全操作规程的修订完善，确保了制度建设的不断持续更新，为深化创建安全标准化奠定了基础。

2) 强化安全培训，提升安全意识

持续开展直线安全培训，通过安全培训及安全警示学习，让员工做好生产过程的危害识别控制，提高全员安全素质。组织开展“事故日现场反思”活动，把“事故日现场反思”活动作为重要的培训材料，让员工真正吸取事故教训，防止类似事故重复发生。

3) 强化承包商管理，全面落实双监护

梳理建档，与纯碱厂职工对等管理：继续加强承包商各项管理，提高各个环节的管理水平。通过对承包商的入厂教育、设备管理、安全风险告知、安全技术交底、现场监管等措施，控制和减少作业过程中的风险。2017年以来，先后对厂内20余家承包商单位重新梳理建档，并签订了安全承诺书，明确了承包商所承担的责任，增强了承包商责任意识。同时，要求承包商配置专职安全员，加强施工现场安全管理。并每月组织召开一次承包商安全管理专题会，及时协调、调度承包商管理存在的问题。

实行“双监护”制度。为保障施工过程安全，作业全程由各车间、施工单位分别落实安全监护责任人，实行“双监护”。监护人要经考试合格后颁发《监护人上岗证》。

4) 健全的应急管理体系，应急保障能力明显提高

纯碱厂已建立起完善的应急预案体系，配备了应急救援队伍，结合纯碱厂危险源状况、危险性分析情况和可能发生的事故特点，持续完善各类应急预案，定期开展应急培训和贴近实战的应急演练，强化应急救援队伍训练，促使全局救灾能力大幅提升。

5) “双重预防体系”建设深入开展，企业本质安全水平显著提升

纯碱厂作为“风险分级管控及隐患排查治理体系”建设省级标杆企业，完成了“一企一册”的建立并进行了备案。为牢固树立安全风险意识，全面彻底排查、科学严谨管控各类风险，精准治理事故隐患，构筑起“管控源头风险、治理事故隐患”双重安全防线，有效防范各类生产安全事故。遵循山东省安监局统一要求，自2016年来建立和实施双重预防体系，通过教育、培训、督导、检查、奖励等措施，督促和引导员工实现风险自辨自控、隐患自查自治，建立起全员负责、全过程控制、持续改进提升的双重预防体系工作机制。并充分发动全体员工参与风险点排查、辨识和隐患排查治理，并将双重预防体系的关键环节、核心内容细化、量化成考核指标，强化过程考核，完成了双重预防体系建设并有效运行。

安全管理通过了三级安全标准化验收，目前正在申报二级安全标准化验收。

2017年，全厂共查出安全隐患116项，投入整改费用2560万元，重点进行了石灰车间更衣室隔音改造、石灰窑窑裙拆除、窑顶平台、爬梯、护栏更换，新、老重碱车间碳化、蒸吸盖板更换、出碱平台更换，盐水车间操作平台及巡检通道更新等项目，切实解决了车间存在的各类隐患，有效提高了全厂本质安全水平。

8. 环保管理情况

“清洁生产，绿色发展”是纯碱厂新的环保理念。近年来，纯碱厂紧跟国家政策导向，按照环保先行的发展思路，不断加大投资力度，努力建设健康清洁环保型企业，先后投入近2亿元实施了海水循环利用、东大湾废水回用、窑气除尘等环保综合治理项目，取得了显著效果。

1) 完善的环境管理体系

海化纯碱生产运行中一贯重视对环境的保护，有相应的环保管理机构，设置了专职环保管理人员，完善了各种环保管理制度，严格的环境管理和不断的持续改善，纯碱厂的环境管理工作更加完善。

2) 清洁生产

山东海化股份有限公司纯碱厂一直围绕“绿色经营”这一理念指导公司的生产活动，大力开展能源节俭、循环经济、清洁生产，每年定期委托第三方有资质企业进行环保检测，保证企业排放达标，避免对外部环境造成影响；为推进公司清洁生产审核，在2015年11月委托青岛科技大学进行了清洁生产审核，旨在进一步提高公司的绿色经营成果，确实做到“贡献于中国社会的企业”。

3) 环保技术改造

重视并持续加大节能减排、环保及技术改造方面的投入。近几年实施的主要环保减排项目有：废渣回收利用、新老线压缩下段气冷却改造项目、废沙回收综合治理项目、生活污水处理项目、东大湾废水回用项目、石灰富余窑气除尘等。其中东大湾废水回用项目2016年建成投用后，纯碱厂冷却废水经东大湾物理沉降处理后，全部回收循环利用，不再外排。每年可减少污染物排放COD约700吨，氨氮约100吨，将大大减少对环境的污染，具有良好的社会效益。

海水循环利用项目，增加6台循环海水冷却塔，循环海水经冷却塔处理后进入系统作为冷却用水重复利用，海水由原来的直排改为循环使用，该项目在纯碱行业领域属全国首创，在节能减排方面树立了行业标杆。

富余窑气净化外排项目，该项目增加了石灰窑窑气外排除尘流程，富余窑气先经过布袋除尘器除去粉尘后排空，并对各窑窑

顶进行密封改造减少泄漏。该项目建成投用后明显降低了区域粉尘量，大大改善了厂区环境，社会效益和环保效益显著。

4) 资源综合利用和循环经济情况

母公司山东海化股份有限公司地处国内重要的海盐产区，卤水资源丰富。围绕这一资源，公司开发了纯碱、原盐、溴素等产品，各产品相互依托，相辅相成，不仅实现了资源有效利用，而且彼此间的协同效应，对降低生产成本，抵御市场风险，提高竞争能力具有重要意义。

纯碱生产是母公司控股股东山东海化集团有限公司循环经济产业链条的重要一环。海化集团运用循环经济理念，立足本地资源基础，通过科学组织规划，探索出了“一水六用、动脉扩张、静脉串联、动静耦合”的具有鲜明特色的生态工业“互联网”发展模式，在“一水六用”的基础上，相继开发出了碱系列、溴系列、苦卤化工系列、精细化工系列为主的四大产业链 30 多种产品，形成了上下游产品接续成链、关联产品复合成龙、资源闭路循环为特色的生态工业体系，形成了高度聚集、上下延伸、左右关联的生态海洋化工、石油化工产业集群，建立了区域工业生态平衡体系，实现了经济、社会、环境“三效益”的统一。

9. 节能情况

按照能源法律、法规、标准要求，企业时刻关注能源消费情况，并将能源管理纳入企业战略规划计划中；建立企业能源管理体系，严格能源使用管控过程；积极采用能源“四新技术”；海化纯碱能源消费指标轻质纯碱单位产品综合能耗 2017 年实现 330kgce/t，达到国内同行业先进水平。累计节约 10210 吨标准煤，新鲜淡水消耗完成 1.90m³/t。2015 年度获石化行业能效领跑者标杆企业。

1) 加强组织领导，落实节能目标责任制。为全面落实《万家企业节能行动实施方案》要求以及集团公司、股份公司节能指示精神，纯碱厂成立了以厂长为组长、主管厂长为副组长，各部、车间主要负责人为成员的节能节水工作领导小组，全面负责全厂的节能节水工作。遵守山东省和海油总公司关于单位产品能耗定额和限额的管理标准，制定纯碱厂的纯碱产品单位能耗定额管理制度，开展定额管理。为使节能工作落到实处，节能领导小组在生产运行部设立节能（水）办公室，对水、电、蒸汽等能源统一管理，并配备具有相应技能和资格的人员承担能源管理和技术工作，充分发挥生产调度管理人员熟悉全厂生产工艺的有利条件，实现能源管理与生产调度系统的有机结合，促进了生产过程的整体优化，使节能工作步入正规化。节能（水）办公室作为纯碱厂节能节水领导小组的执行机构，全面负责全厂节能节水的组织、实施和考核工作。在节能（水）小组领导下，重新对 2017 年度节能目标责任制考核办法进行修订，在制订能源计划指标时，节能主管部门深入车间现场对每一项指标进行调查摸底，确保了指标的合理性、先进性和可操作性，使能耗指标计划符合生产实际，具有较强的指导作用。节能目标确定后重在一级一级的分解落实，要落实到班组、个人，同时要加强监督、检查及考核，保证节能目标的实现。

2) 制定《纯碱厂 2017 年节能节水指标分解及方案措施》，将各项能耗指标层层分解，逐步落实。为了确保节能节水措施的长效机制，纯碱厂实行厂与车间、车间与班组、班组与个人的三级节能节水目标责任制管理，做到节能节水人人有指标，人人有压力。同时制定《2017 年度生产效益年管理方案》，将各项节能指标以及与能耗指标有关的工艺指标和控制参数纳入正常的生产管控过程中。

3) 建立能源利用状况分析制度。根据海油和集团公司要求，对能源状况利用分析实行网络终端提报。海化纯碱对所有能源利

用数据、材料全部输入《中国海洋石油总公司节能减排管理信息系统》、《山东海化集团公司生产调度管理信息系统》，确保数据的可靠性。

4) 强化宣传教育，节能意识不断增强。利用节能宣传周，组织开展节能宣传教育，使员工节能意识不断增强。

5) 强化激励考核，切实奖惩兑现，节能降耗落到实处。对照先进，自查不足，以严肃认真的态度、对节能降耗予以细化，并在绩效考核中做到了领导带头、严格要求、细化管理、强化考核。同时开展“产量一条龙”劳动竞赛活动和“工艺指标”劳动竞赛活动。针对影响能耗的厂控工艺指标制定考核标准及办法，并当月考核兑现，收到了良好效果。

2017年3月，协助中国海油碳盘查小组对纯碱厂温室气体排放数据进行了盘查与现场调研。调研中发现了部分碳排放相关的仪表、计量、计算等问题，根据调研报告进行了20余项不合理问题进行整改。

节能项目：海水循环应用作为技术创新，为国内纯碱生产行业首家使用。该技术应用节约大量淡水资源，并实现海水零排放量；国内率先使用的高效节能泵技术。采用该技术，泵组装置节电率达到18%；引进国外先进技术进行重碱二次脱水，降低中压蒸汽消耗，年节约蒸汽折标准煤26000吨；国内同行业率先使用能源管控技术，提高能源利用效率，降低员工劳动强度。

10. 社会公益情况

投资建设围海大堤，保障了当地人民的生命财产安全，为发展海水养殖、盐化工等创造了条件，使当地人民走上了富裕之路。

开展志愿服务活动。以开展“学雷锋日”活动为契机，纯碱厂组织15名党员和团员组成志愿服务队来到生活区，利用大家各自的专长，义务为社区居民提供力所能及的便民服务。服务项

目主要分为磨刀、锡焊、电气焊、电器及自行车维修 5 个志愿服务项目，在全天的活动中，我们共为 100 多人提供了不同方面的便民服务，得到了市民和过往群众的好评。

自发捐款救助灾区。面对家乡几十年不遇的灾情，纯碱厂在第一时间派出了近百人的抢险队伍，并紧急调配各类防汛应急物资，例如编织袋、铁锹和车辆等，迅速奔抗洪抢险现场。在抢险第一线，纯碱厂干部职工头顶烈日，脚淌泥水，全力投入到护堤抢险的大会战中，有效防范和化解了险情。此外，面对灾区和救灾人员缺物少粮的现状，纯碱厂又组织全体员工开展了自发捐款活动，员工踊跃参与，在短短不到一天的时间内，就收到 1658 名职工的捐款共计 14.8 万元，部分员工还以其他形式多次进行捐款，所有款项全部汇入抢险救灾专用账户。纯碱厂全体干部员工用实际行动，充分诠释了“一方有难，倾囊相助”的伟大情怀，更展现了海化纯碱强烈的社会责任感。

每年纯碱厂从周边农村区域大量使用清理等临时用工，费用达 1600 多万元，提供了 300 多个就业岗位，有力地支持了地方经济的发展。

员工帮扶。利用企业互助基金、困难职工救助、金秋助学、工会专项救助、政府救助等多种帮扶渠道，对困难职工进行救助帮扶。同时，还为困难职工建立救助档案，定期深入职工家庭，看望慰问职工，鼓励他们重拾信心，为他们点亮生活的希望和战胜困难的决心，让他们切实感受到企业大家庭的温暖，力所能及的消除他们的后顾之忧，从而以更加饱满的精神投入到工作中。2017 年，我们共组织为患病员工捐款合计 5.5 万元，全年救助困难员工总额达 38.36 万元。同时，向 13 名困难员工子女发放助学基金 6.5 万余元。

2017 年 8 月山东海化集团有限公司承担蔚蓝力量-关爱海洋青年微公益行动-“开发海滩有我‘海’好”海洋环保公益宣传活动”第一季和第二季活动开展，成为 2017 年度获得中国海油

资金支持的 14 个青年微公益项目之一。活动当天直接吸引游客 4000 多人参与。通过一系列海洋环保公益宣传，帮助游客掌握了一些基本的海洋科普知识和技能，宣传了海洋生物多样性及相关环保知识，提高了大家热爱海洋、保护海洋的意识，让中国海油“蔚蓝力量”更加深入人心。

蔚蓝力量公益项目由中海油海洋环境与生态保护公益基金会、中海油团委和中国青年报社联合发起的，旨在普及和提升公众的海洋意识，引导公众关注海洋、宣传海洋、保护海洋、开发海洋的社会公益实践活动。